

## **Часть VI. Развитие самостоятельности школы**

Школа перешла на нормативно-подушевое финансирование.

Школа ежегодно представляет общественности публичный доклад, обеспечивающий открытость и прозрачность деятельности учреждения. Обеспечена возможность публикации публичного доклада в сети Интернет.

В общеобразовательном учреждении введен электронный документооборот (электронные дневники, электронный журнал). Активизировалась работа школьных управляющих советов и органов ученического самоуправления.

### **1. Нормативная база, обеспечивающая реализацию направления.**

- от 22.08.2014 № 138 «Об организации работы электронного журнала»;
- от 28.08.2014 № 146 «Об установлении ставок заработной платы»;
- от 29.08.2014 № 148 «О создании тарификационной комиссии»;
- от 04.09.2014 № 147 «Об утверждении штатного расписания».

### **2. Финансовое обеспечение реализации направления.**

Местный бюджет - 0.

### **3. Информация о выполнении плана мероприятий по реализации национальной образовательной инициативы "Наша новая школа" в 2014 году.**

Проведена работа по внесению изменений в Уставы образовательного учреждения, сформированы попечительские советы.

Финансовое обеспечение деятельности учреждений осуществляется в форме субсидий, размер которых определяется муниципальным заданием. За 2014 год средняя заработная плата учителей составила 20326 рублей. Значительное повышение заработной платы произошло у учителей имеющих нагрузку, превышающую ставку (18 часов), выполняющих функцию классного руководителя, аттестованных на категорию, имеющих почетное звание государственные и ведомственные награды.

Школа участвует в электронном мониторинге общеобразовательных учреждений РФ.

По итогам работы школы готовится публичный доклад, который заслушивается на общешкольных родительских собраниях, педагогических советах, публичный доклад образовательного учреждения опубликован на официальном сайте образовательного учреждения

### **4. Эффекты реализации направления в 2014 году.**

Реализация данного направления позволила сделать систему образования школы более открытой для общества, повысить финансовую самостоятельность образовательного учреждения, создать условия для

регулирования заработной платы педагогов в соответствии с нормативами.

Создана конкурентная среда образовательного учреждения и условия для их экономической самостоятельности.

## **5. Проблемные вопросы реализации направления.**

- 1) Необходимость повышения эффективности работы органов самоуправления в учреждении.

## **6. Задачи и планируемые показатели на следующий календарный год по реализации направления.**

Продолжить работу по обеспечению повышения качества предоставления образовательных услуг.

Повышение эффективности деятельности образовательного учреждения через совершенствование форм государственно-общественного управления, привлечение социальных партнеров к решению проблем системы образования.

Обеспечение эффективной деятельности управляющего совета.

## **7. Анализ количественных показателей мониторинга реализации инициативы по направлению.**

Общеобразовательное учреждение переведено на нормативно-подушевое финансирование, модельную методику оплаты труда.

Сформирована система общественного участия в управлении образованием. Деятельность школы анализируется, обобщается и предоставляется общественности в публичных докладах, которые размещаются на сайте и представляются общественности на открытых мероприятиях. В школе работают органы государственно-общественного управления, которые активно участвуют в разработке основных образовательных программ, программ развития общеобразовательного учреждения, в разработке и утверждении планов финансово-хозяйственной деятельности.

В школе внедрены электронные дневники, журналы.