

### **Часть III. Совершенствование учительского корпуса**

В 2014 году работа с педагогическими кадрами строилась по основным направлениям:

- использование новой процедуры аттестации педагогических работников муниципальных образовательных учреждений;
- совершенствование системы планового повышения квалификации педагогических и руководящих работников по персонифицированной модели;
- проведение конкурсов педагогического мастерства.

Вопросы аттестации педагогических кадров рассматривались на педагогических советах, совещаниях.

Продолжалась работа по развитию дистанционных форм повышения квалификации.

Продолжалась работа по проведению конкурсов педагогического мастерства.

В соответствии с поручением Председателя Правительства Российской Федерации В.В. Путина с 01 сентября 2011 года в районе реализуется проект модернизации системы общего образования. В проект включены следующие направления: повышение заработной платы учителей и качества образования, модернизация материально-технической базы общеобразовательных учреждений.

#### **1. Нормативная база, обеспечивающая реализацию направления.**

- от 25.08.2014 г. № 547 приказ Министерства общего и профессионального образования Ростовской области «Об утверждении региональных нормативных документов по аттестации педагогических работников»;
- 10.10.2014 № 174 приказ «Кодекс профессиональной этики»;
- 16.12.2014 № 734 приказ отдела образования Администрации Егорлыкского района «О проведении районного этапа областного конкурса «Учитель года Дона - 2015».

#### **2. Финансовое обеспечение реализации направления.**

Региональный бюджет – 20130 рублей.

#### **3. Информация о выполнении плана мероприятий по реализации национальной образовательной инициативы "Наша новая школа" в 2014 году.**

Осуществлен переход на новый порядок аттестации педагогических работников муниципальных образовательных учреждений.

Поддержка молодых педагогов, повышение их профессиональной компетентности были в центре внимания методической службы школы. Количество молодых специалистов составило 7 %(2 чел).

Особое внимание в работе с педагогическими и руководящими кадрами в течение 2014 года было уделено повышению профессионального мастерства учителей и их подготовке к работе в условиях введения федеральных государственных образовательных стандартов нового поколения в начальной школе. С этой целью были организованы и проведены семинары-практикумы, мастер-классы на базе образовательных учреждений района. В 2014 году продолжена работа по созданию базы данных управленческого резерва на замещение руководящих должностей в муниципальных образовательных учреждениях.

Одной из форм совершенствования педагогического мастерства являются конкурсы, которые направлены на повышение социального статуса работников образования, стимулирование их творчества, выявление и распространение образцов инновационной педагогической деятельности, формирование нового педагогического мышления. В течение учебного года прошел конкурс: «Учитель года Дона -2014».

В школе действует 5 методических объединений. На заседаниях ШМО рассматривались актуальные вопросы, связанные с введением ФГОС, качеством обучения, повышением уровня подготовки обучающихся к ЕГЭ и ГИА.

#### **4. Эффекты реализации направления в 2014 году.**

Рост профессиональной компетенции педагогов.

Использование современных информационных и коммуникационных технологий в системе повышения квалификации педагогических кадров.

Увеличение доли педагогов, мотивированных на участие в инновационной деятельности.

Повышение мотивации педагогов в достижении высоких результатов посредством морального и материального стимулирования.

#### **5. Проблемные вопросы реализации направления.**

Старение педагогических кадров.

Незначительная динамика привлечения в сферу молодых специалистов.

#### **6. Задачи и планируемые показатели на следующий календарный год по реализации направления.**

- Увеличение доли молодых специалистов;

- Увеличение доли педагогов, участвующих в деятельности сетевых профессиональных сообществ и ассоциаций;

- Увеличение доли руководителей и педагогов, прошедших повышение квалификации в соответствии с ФГОС.

#### **7. Анализ количественных показателей мониторинга реализации инициативы по направлению.**

Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с вновь утвержденным порядком аттестации педагогических работников. В

2014 году доля учителей, прошедших аттестационные процедуры, составила 12 %. В рамках внедрения ФГОС осуществлялось повышение квалификации педагогических и руководящих кадров. Доля педагогических и управленческих кадров общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации для работы по ФГОС, составила 35 %.

Одним из результатов комплекса мер по модернизации общего образования является повышение уровня доходов учителей. По данным мониторинга средняя заработная плата учителей за 2014 год составляет 20326 рублей. Доля учителей в возрасте до 30 лет составила 7 %.